

ПРИКАЗ
МИНИСТЕРСТВА ПО СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЕ И ТРУДУ
ПРИДНЕСТРОВСКОЙ МОЛДАВСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

Об установлении минимального размера оплаты труда
на IV квартал 2022 года в Приднестровской Молдавской Республике

Зарегистрирован Министерством юстиции
Приднестровской Молдавской Республики 30 сентября 2022 г.
Регистрационный № 11293

В соответствии с Законом Приднестровской Молдавской Республики от 28 декабря 2001 года № 79-3-III «О минимальном размере оплаты труда в Приднестровской Молдавской Республике» (САЗ 01-53), частью второй пункта 5 статьи 49 Закона Приднестровской Молдавской Республики от 30 декабря 2021 года № 370-3-VII «О республиканском бюджете на 2022 год» (САЗ 21-52), Постановлением Правительства Приднестровской Молдавской Республики от 6 апреля 2017 года № 61 «Об утверждении Положения, структуры и предельной штатной численности Министерства по социальной защите и труду Приднестровской Молдавской Республики» (САЗ 17-15) с изменениями и дополнением, внесенными постановлениями Правительства Приднестровской Молдавской Республики от 26 мая 2017 года № 111 (САЗ 17-23), от 4 октября 2017 года № 258 (САЗ 17-41), от 10 января 2018 года № 2 (САЗ 18-2), от 12 февраля 2019 года № 49 (САЗ 19-6), от 27 сентября 2019 года № 352 (САЗ 19-37), от 5 июня 2020 года № 192 (САЗ 20-23), от 15 июня 2020 года № 205 (САЗ 20-25), от 10 сентября 2020 года № 313 (САЗ 20-37), от 29 декабря 2020 года № 481 (САЗ 21-1), от 5 апреля 2021 года № 111 (САЗ 21-14), от 29 апреля 2021 года № 136 (САЗ 21-17), от 31 мая 2022 года № 196 (САЗ 22-21), приказываю:

1. Установить месячный минимальный размер оплаты труда в Приднестровской Молдавской Республике на IV квартал 2022 года в соответствии с приложениями № 1, 2 к настоящему Приказу.

2. Утвердить минимальный размер почасовой оплаты труда в Приднестровской Молдавской Республике на IV квартал 2022 года при пятидневной рабочей неделе в соответствии с приложениями № 3, 4 к настоящему Приказу.

3. Утвердить минимальный размер почасовой оплаты труда в Приднестровской Молдавской Республике на IV квартал 2022 года при шестидневной рабочей неделе в соответствии с приложениями № 5, 6 к настоящему Приказу.

4. Для оплаты времени простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника, в период действия ограничительных мероприятий (карантина) по предотвращению распространения коронавирусной инфекции, вызванной новым типом вируса COVID-19, применяется минимальный размер оплаты труда с коэффициентом 1,0, установленный в соответствии с Приложением № 1 к настоящему Приказу.

5. Для оплаты времени простоя в соответствии с подпунктом 3) подпункта м) статьи 1 Закона Приднестровской Молдавской Республики от 6 июня 2022 года № 96-3-VI «О мерах государственной поддержки субъектов экономической деятельности Приднестровской Молдавской Республики в связи с негативными последствиями внешних факторов» (САЗ 22-21) применяется минимальный размер оплаты труда с коэффициентом 1,0, установленный в соответствии с Приложением № 1 к настоящему Приказу.

6. Для ограничения размера пособия по временной нетрудоспособности применяется минимальный размер оплаты труда с коэффициентом 1,0, установленный в соответствии с Приложением № 1 к настоящему Приказу.

7. Для определения размера выплат в возмещение вреда, причиненного увечьем, профессиональным заболеванием или иным повреждением здоровья, связанными с исполнением трудовых обязанностей, а также для иных случаев, предусмотренных в соответствии с действующим законодательством Приднестровской Молдавской Республики, применяется минимальный размер оплаты труда с коэффициентом 1,0, установленный в соответствии с Приложением № 1 к настоящему Приказу.

8. Оплата труда граждан, занятых на общественных работах в организациях, финансируемых из бюджетов всех уровней и внебюджетных фондов, финансируемая за счет средств Единого государственного фонда социального страхования Приднестровской Молдавской Республики, устанавливается в размере минимального размера оплаты труда с коэффициентом 1,0, установленного в соответствии с Приложением № 1 к настоящему Приказу.

9. Работникам, которым в силу трудового договора установлен иной норматив рабочего времени, чем это установлено действующим законодательством Приднестровской Молдавской Республики о труде, работодатель обязан гарантировать установление заработной платы в час на уровне не ниже минимального размера почасовой оплаты труда, но не менее 50 процентов минимального размера оплаты труда в месяц, за исключением случаев, предусмотренных действующим законодательством Приднестровской Молдавской Республики.

10. Работодатели, виновные в нарушении законодательства о минимальном размере оплаты труда, несут административную ответственность в соответствии с действующим законодательством Приднестровской Молдавской Республики.

11. Направить настоящий Приказ на государственную регистрацию и официальное опубликование в Министерство юстиции Приднестровской Молдавской Республики.

12. Настоящий Приказ вступает в силу с 1 октября 2022 года.

Министр

Е. КУЛИЧЕНКО

г. Тирасполь
20 сентября 2022 г.
№ 79

Приложение № 1
к Приказу Министерства по социальной
защите и труду Приднестровской
Молдавской Республики
от 20 сентября 2022 года № 79

Минимальный размер оплаты труда в Приднестровской Молдавской Республике
на IV квартал 2022 года

рубли

С коэффициентом 1,0*		С коэффициентом 1,5**	
Неквалифициро- ванные работники	Квалифициро- ванные работники	Неквалифициро- ванные работники	Квалифициро- ванные работники
1 934	2127,4	2 901	3 191,1

Примечание:

а) *:

1) для работников организаций, убытки которых образуются в результате заданных государством условий хозяйствования и покрываются за счет бюджетов различных

уровней, и иных организаций, получающих трансферты за счет средств соответствующих бюджетов;

2) для работников-инвалидов республиканских общественных организаций слепых и глухих, а также созданных ими хозяйственных обществ, в которых инвалиды составляют не менее 50 процентов среднесписочной численности работников;

3) для работников организаций со средней численностью до 50 (пятидесяти) человек в месяце, за который начисляется заработная плата;

4) для работников вновь созданных государственных унитарных предприятий, организованных на базе государственных учреждений, с момента государственной регистрации и до конца финансового года, в котором произошла государственная регистрация, и в течение первого полного финансового года их деятельности;

б) ** для работников других организаций.

Приложение № 2
к Приказу Министерства по социальной
защите и труду Приднестровской
Молдавской Республики
от 20 сентября 2022 года № 79

Минимальный размер оплаты труда в Приднестровской Молдавской Республике
на IV квартал 2022 года

Для органов государственной власти и управления, местного самоуправления, государственных органов, организаций, в которых заработная плата работников (служащих) регулируется Законом Приднестровской Молдавской Республики от 11 августа 2003 года № 327-3-III «О заработной плате работников бюджетной сферы, денежном довольствии военнослужащих и лиц, приравненных к ним по условиям выплат денежного довольствия, денежном содержании государственных гражданских служащих» (САЗ 03-33), в том числе которым Законом Приднестровской Молдавской Республики от 30 декабря 2021 года № 370-3-VII «О республиканском бюджете на 2022 год» (САЗ 21-52) предоставлено право реализовать пилотный проект, направленный на увеличение заработной платы (денежного содержания, денежного довольствия), а также реализующим пилотный проект, минимальный размер оплаты труда работников (служащих) на IV квартал 2022 года составляет:

С коэффициентом 1,0	
Неквалифицированные работники	Квалифицированные работники
1809	1989,9

рубли

Примечание:

а) для ограничения размера пособия по временной нетрудоспособности применяется минимальный размер оплаты труда с коэффициентом 1,0, установленный в соответствии с Приложением № 1 к настоящему Приказу;

б) для определения размера выплат в возмещение вреда, причиненного увечьем, профессиональным заболеванием или иным повреждением здоровья, связанными с исполнением трудовых обязанностей, а также для иных случаев, предусмотренных в соответствии с действующим законодательством Приднестровской Молдавской Республики, применяется минимальный размер оплаты труда с коэффициентом 1,0, установленный в соответствии с Приложением № 1 к настоящему Приказу.

Приложение № 3
к Приказу Министерства по социальной
защите и труду Приднестровской

Минимальный размер почасовой оплаты труда на IV квартал 2022 года
при пятидневной рабочей неделе

1. Октябрь 2022 года (21 рабочий день)

Продолжительность рабочего времени (часов в неделю)	Плановое количество рабочих часов	Минимальный размер почасовой оплаты труда (рубли)			
		с коэффициентом 1,0		с коэффициентом 1,5	
		неквалифицированные работники	квалифицированные работники	неквалифицированные работники	квалифицированные работники
40	168	11,51	12,66	17,27	18,99
39	163,8	11,81	12,99	17,71	19,48
36	151,2	12,79	14,07	19,19	21,11
35	147	13,16	14,47	19,73	21,71
33	138,6	13,95	15,35	20,93	23,02
30	126	15,35	16,88	23,02	25,33
24	100,8	19,19	21,11	28,78	31,66
20	84	23,02	25,33	34,54	37,99
18	75,6	25,58	28,14	38,37	42,21

2. Ноябрь 2022 года (21 рабочий день)

Продолжительность рабочего времени (часов в неделю)	Плановое количество рабочих часов	Минимальный размер почасовой оплаты труда (рубли)			
		с коэффициентом 1,0		с коэффициентом 1,5	
		неквалифицированные работники	квалифицированные работники	неквалифицированные работники	квалифицированные работники
40	168	11,51	12,66	17,27	18,99
39	163,8	11,81	12,99	17,71	19,48
36	151,2	12,79	14,07	19,19	21,11
35	147	13,16	14,47	19,73	21,71
33	138,6	13,95	15,35	20,93	23,02
30	126	15,35	16,88	23,02	25,33
24	100,8	19,19	21,11	28,78	31,66
20	84	23,02	25,33	34,54	37,99
18	75,6	25,58	28,14	38,37	42,21

3. Декабрь 2022 года (22 рабочих дня)

Продолжительность рабочего времени (часов в неделю)	Плановое количество рабочих часов	Минимальный размер почасовой оплаты труда (рубли)			
		с коэффициентом 1,0		с коэффициентом 1,5	
		неквалифицированные работники	квалифицированные работники	неквалифицированные работники	квалифицированные работники
40	176	10,99	12,09	16,48	18,13
39	171,6	11,27	12,40	16,91	18,60
36	158,4	12,21	13,43	18,31	20,15
35	154	12,56	13,81	18,84	20,72
33	145,2	13,32	14,65	19,98	21,98
30	132	14,65	16,12	21,98	24,18
24	105,6	18,31	20,15	27,47	30,22

20	88	21,98	24,18	32,97	36,26
18	79,2	24,42	26,86	36,63	40,29

Приложение № 4
к Приказу Министерства по социальной
защите и труду Приднестровской
Молдавской Республики
от 20 сентября 2022 года № 79

Минимальный размер почасовой оплаты труда на IV квартал 2022 года
при пятидневной рабочей неделе

1. Октябрь 2022 года (21 рабочий день)

Продолжительность рабочего времени (часов в неделю)	Плановое количество рабочих часов	Минимальный размер почасовой оплаты труда (рубли)	
		с коэффициентом 1,0	
		неквалифи- цированные работники	квалифицированные работники
40	168	10,77	11,84
39	163,8	11,04	12,15
36	151,2	11,96	13,16
35	147	12,31	13,54
33	138,6	13,05	14,36
30	126	14,36	15,79
24	100,8	17,95	19,74
20	84	21,54	23,69
18	75,6	23,93	26,32

2. Ноябрь 2022 года (21 рабочий день)

Продолжительность рабочего времени (часов в неделю)	Плановое количество рабочих часов	Минимальный размер почасовой оплаты труда (рубли)	
		с коэффициентом 1,0	
		неквалифицированные работники	квалифицированные работники
40	168	10,77	11,84
39	163,8	11,04	12,15
36	151,2	11,96	13,16
35	147	12,31	13,54
33	138,6	13,05	14,36
30	126	14,36	15,79
24	100,8	17,95	19,74
20	84	21,54	23,69
18	75,6	23,93	26,32

3. Декабрь 2022 года (22 рабочих дня)

Продолжительность рабочего времени (часов в неделю)	Плановое количество рабочих часов	Минимальный размер почасовой оплаты труда (рубли)	
		с коэффициентом 1,0	
		неквалифицированные работники	квалифицированные работники
40	176	10,28	11,31
39	171,6	10,54	11,60

36	158,4	11,42	12,56
35	154	11,75	12,92
33	145,2	12,46	13,70
30	132	13,70	15,08
24	105,6	17,13	18,84
20	88	20,56	22,61
18	79,2	22,84	25,13

Приложение № 5
к Приказу Министерства по социальной
защите и труду Приднестровской
Молдавской Республики
от 20 сентября 2022 года № 79

Минимальный размер почасовой оплаты труда на IV квартал 2022 года
при шестидневной рабочей неделе

1. Октябрь 2022 года (26 рабочих дней)

Продолжительность рабочего времени (часов в неделю)	Плановое количество рабочих часов	Минимальный размер почасовой оплаты труда (рубли)			
		с коэффициентом 1,0		с коэффициентом 1,5	
		неквалифицированные работники	квалифицированные работники	неквалифицированные работники	квалифицированные работники
40	172	11,24	12,37	16,87	18,55
39	167,8	11,53	12,68	17,29	19,02
36	155,2	12,46	13,71	18,69	20,56
35	151	12,81	14,09	19,21	21,13
33	142,6	13,56	14,92	20,34	22,38
30	130	14,88	16,36	22,32	24,55
24	104	18,60	20,46	27,89	30,68
20	85,8	22,54	24,79	33,81	37,19
18	78	24,79	27,27	37,19	40,91

2. Ноябрь 2022 года (25 рабочих дней)

Продолжительность рабочего времени (часов в неделю)	Плановое количество рабочих часов	Минимальный размер почасовой оплаты труда (рубли)			
		с коэффициентом 1,0		с коэффициентом 1,5	
		неквалифицированные работники	квалифицированные работники	неквалифицированные работники	квалифицированные работники
40	167	11,58	12,74	17,37	19,11
39	162,8	11,88	13,07	17,82	19,60
36	150,2	12,88	14,16	19,31	21,25
35	146	13,25	14,57	19,87	21,86
33	137,6	14,06	15,46	21,08	23,19
30	125	15,47	17,02	23,21	25,53
24	100	19,34	21,27	29,01	31,91
20	82,5	23,44	25,79	35,16	38,68
18	75	25,79	28,37	38,68	42,55

3. Декабрь 2022 года (27 рабочих дней)

Продолжительность рабочего времени (часов в неделю)	Плановое количество во рабочих часов	Минимальный размер почасовой оплаты труда (рубли)			
		с коэффициентом 1,0		с коэффициентом 1,5	
		неквалифицированные работники	квалифицированные работники	неквалифицированные работники	квалифицированные работники
40	178	10,87	11,95	16,30	17,93
39	173,6	11,14	12,25	16,71	18,38
36	160,4	12,06	13,26	18,09	19,89
35	156	12,40	13,64	18,60	20,46
33	147,2	13,14	14,45	19,71	21,68
30	134	14,43	15,88	21,65	23,81
24	107	18,07	19,88	27,11	29,82
20	88,1	21,95	24,15	32,93	36,22
18	80	24,18	26,59	36,26	39,89

Приложение № 6
к Приказу Министерства по социальной защите и труду Приднестровской Молдавской Республики
от 20 сентября 2022 года № 79

Минимальный размер почасовой оплаты труда на IV квартал 2022 года при шестидневной рабочей неделе

1. Октябрь 2022 года (26 рабочих дней)

Продолжительность рабочего времени (часов в неделю)	Плановое количество рабочих часов	Минимальный размер почасовой оплаты труда (рубли)	
		с коэффициентом 1,0	
		неквалифицированные работники	квалифицированные работники
40	172	10,52	11,57
39	167,8	10,78	11,86
36	155,2	11,66	12,82
35	151	11,98	13,18
33	142,6	12,69	13,95
30	130	13,92	15,31
24	104	17,39	19,13
20	85,8	21,08	23,19
18	78	23,19	25,51

2. Ноябрь 2022 года (25 рабочих дней)

Продолжительность рабочего времени (часов в неделю)	Плановое количество рабочих часов	Минимальный размер почасовой оплаты труда (рубли)	
		с коэффициентом 1,0	
		неквалифицированные работники	квалифицированные работники
40	167	10,83	11,92
39	162,8	11,11	12,22
36	150,2	12,04	13,25
35	146	12,39	13,63
33	137,6	13,15	14,46
30	125	14,47	15,92
24	100	18,09	19,90
20	82,5	21,93	24,12
18	75	24,12	26,53

3. Декабрь 2022 года (27 рабочих дней)

Продолжительность рабочего времени (часов в неделю)	Плановое количество рабочих часов	Минимальный размер почасовой оплаты труда (рубли)	
		с коэффициентом 1,0	
		неквалифицированные работники	квалифицированные работники
40	178	10,16	11,18
39	173,6	10,42	11,46
36	160,4	11,28	12,41
35	156	11,60	12,76
33	147,2	12,29	13,52
30	134	13,50	14,85
24	107	16,91	18,60
20	88,1	20,53	22,59
18	80	22,61	24,87